



Charte d'engagement du Groupe Nextim

La définition de la Commission européenne de la RSE est la suivante :

« Un concept qui désigne l'intégration volontaire par les entreprises de préoccupations sociales et environnementales à leurs activités commerciales et leurs relations avec leurs parties prenantes. »

La Responsabilité Sociale des Entreprises fait partie de la stratégie Europe 2020 pour une croissance intelligente, durable and inclusive.

Le Groupe Nextim a choisi de s'inscrire concrètement dans une démarche RSE et cette charte vous présente les différentes actions qu'il s'est engagé à entreprendre.

Elle vous permettra de mieux comprendre ces valeurs d'éthique, de transparence et de qualité qui sont les siennes.

Valeurs / philosophie du Groupe Nextim

La Qualité : Depuis 1999, toutes les sociétés du Groupe NEXTIM disposent d'une organisation Qualité et de procédures internes spécifiques à chaque type de prestations.

Ce système Qualité est aujourd'hui la colonne vertébrale de leur fonctionnement et permet de garantir à nos clients un niveau constant de qualité de service, quelle que soit la durée ou la complexité de la prestation demandée.

Notre politique qualité est fondée sur l'amélioration permanente de tous les processus mis en œuvre, notamment en terme de :

- Recrutement et formation
- Contrôle et encadrement des prestations
- Souplesse de réaction
- Satisfaction client

AZERIM

PUBLIRELAIS

STYLMA

MCS
INTERNATIONAL

CÔME
FINANCE

PROFACILITY

L'ESPRIT D'ÉQUIPE À VOTRE SERVICE



UNE DÉMARCHE QUALITÉ RECONNUE

Toutes les sociétés du groupe sont certifiées ou en cours de certification ISO 9001 version 2000.



De plus, chacune d'elles sont adhérentes au syndicat professionnel de leur secteur d'activité. Cela leur permet de s'engager à respecter une charte déontologique définissant les obligations professionnelles que doit remplir toute société prestataire.

Le Développement Durable :

LE GROUPE NEXTIM, MEMBRE DU COMITÉ 21

Le Comité français pour l'environnement et le développement durable - appelé Comité 21 - a été créé en 1995. 300 décideurs socio-économiques sont membres de cette association indépendante et se répartissent en quatre Collèges : entreprises, collectivités, associations, établissements publics et médias. Cette complémentarité contribue aux échanges d'expériences, à l'élaboration de propositions concertées, à la mise en œuvre de programmes d'actions et de projets-pilote, mobilisant l'ensemble des acteurs concernés.

UN REPORTING RÉGULIER DE NOS ACTIONS

En choisissant d'adhérer au Comité 21, le Groupe NEXTIM s'engage dans une politique réelle et sincère de développement durable.

Au travers de nos différentes éditions, nous vous tiendrons informés des actions que nous menons dans ce sens.



L'ESPRIT D'ÉQUIPE À VOTRE SERVICE



La Non Discrimination :

L'égalité de tous les citoyens est assurée par notre Constitution. Il convient de prendre en considération le caractère cosmopolite de notre société fondée sur les valeurs de liberté, d'égalité, de justice, de solidarité et de paix.

UNE PRÉOCCUPATION CONSTANTE

Les activités du Groupe NEXTIM sont directement concernées par les questions de discrimination dans l'accès à l'emploi, à la formation, le respect de l'égalité de traitement et la promotion de la diversité.

DES ENGAGEMENTS CONCRETS

Les sociétés du Groupe NEXTIM s'engagent concrètement dans la lutte contre la discrimination en signant la charte pour la non-discrimination, mais aussi en sensibilisant les intervenants à chaque étape de la chaîne économique :

- En assurant, auprès des salariés permanents, une communication constante sur le processus de recrutement,
- En appliquant les principes de non-discrimination et de diversité dans la gestion des ressources humaines relatives aux salariés détachés sur sites,
- En informant les entreprises utilisatrices des obligations en matière de non-discrimination.

PRISME

AZERIM

PUBLIRELAIS

STYLMA

MCS
INTERNATIONAL

CÔME
FINANCE

PROFACILITY

L'ESPRIT D'ÉQUIPE À VOTRE SERVICE



Le sport à l'hôpital

Passionné de sport et convaincu de son pouvoir d'intégration sociale, Nextim a choisi [de s'investir concrètement auprès de l'association Premiers de Cordée](#) par un soutien financier et par l'implication de son personnel.

Faire pratiquer le Sport aux enfants, au sein même de leur centre de soin, est le défi que s'est fixée cette association.

Déclarée d'Intérêt Général, elle œuvre sans relâche depuis plus de 10 ans pour faire vivre aux enfants malades des moments de bonheur et partage.

Et les résultats sont là ! Plus de 10 000 enfants ont été initiés à la pratique de 16 sports différents dans 9 hôpitaux partenaires en Ile de France.

Découvrez le site internet de [Premiers de Cordée](#)



Premiers de Cordée
Le sport comme dynamique de partage

AZERIM

PUBLIRELAIS

STYLMA

MCS
INTERNATIONAL

CÔME
FINANCE

PROFACILITY

L'ESPRIT D'ÉQUIPE À VOTRE SERVICE



Autres Actions du Groupe Nextim

Une Responsabilité Economique et Sociétale :

Nextim se doit de collaborer à l'économie nationale en prospectant de nouveaux clients et en s'assurant du bon fonctionnement de son activité.

Pour optimiser son bon fonctionnement, Nextim a mis en place une communication web 2.0. Elle répondra aux besoins des collaborateurs, des candidats, des clients et prospects en offrant des services adaptés à leurs attentes et en personnalisant d'avantage les réponses à leurs demandes.

Cette nouvelle orientation web 2.0 offre une proximité indispensable à toute personne souhaitant entrer en relation avec le Groupe Nextim.



En interne, un réel développement de l'esprit d'équipe est assuré et des projets sont toujours en développement pour améliorer le bien être des collaborateurs. Par exemple, ceux-ci bénéficient des avantages d'un CE mutualisé sur l'ensemble du Groupe :



Les agences d'intérim du Groupe conseillent les candidats et les intérimaires dans la gestion de leur carrière, les formations auxquelles ils peuvent postuler. Ils sont ainsi accompagnés tout au long de leur vie professionnelle :



L'ESPRIT D'ÉQUIPE À VOTRE SERVICE



Une Responsabilité Ecologique :

Les actions en faveur de l'écologie sont diverses.

Nous incitons bien sûr à l'éco-responsabilité en insérant une annotation en fin de page de chaque e-mail et de chaque contenu créé pour les réseaux sociaux pour sensibiliser les récepteurs aux impressions abusives.

Chaque bureau est équipé d'une poubelle dédiée au recyclage du papier par l'organisation Elise. Cet organisme favorise l'intégration des handicapés en les employant pour la collecte et la gestion des bennes à papiers.



L'ensemble des cartouches d'encre est recyclé.

Enfin, les collaborateurs sont sensibilisés aux gestes simples mais importants qui sont la base du respect de l'environnement :

- s'assurer que les lumières soient bien éteintes lorsque qu'une pièce de la société est inoccupée,
- faire attention au gaspillage de l'eau en ne laissant pas couler le robinet inutilement,
- ou encore en faisant attention au tri des déchets.

Le Groupe Nextim vous remercie de votre attention.

Ensemble adoptons des gestes responsables : n'imprimez ce document que si nécessaire.

AZERIM

PUBLIRELAIS

STYLMA

MCS
INTERNATIONAL

CÔME
FINANCE

PROFACILITY

L'ESPRIT D'ÉQUIPE À VOTRE SERVICE